

เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำแผนดำเนินงานคณะทำงานพัฒนากองทุนฯ

24 ตุลาคม 2559

อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

การวิเคราะห์สถานการณ์สุขภาพพื้นที่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็น	ด้านบวก ทุน / ศักยภาพ	ด้านลบ ปัญหา และ ต้อง ปรับปรุง	สิ่งที่ต้องทำต่อไป
<p><b>คนและกลุ่มคน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความเชื่อ</li> <li>- พฤติกรรม</li> <li>- วิถีชีวิต</li> </ul>	<p>ประชาชน ต.คลองน้อย แบ่งเป็น 6 กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้นำในแต่ละองค์กรเข้มแข็ง / ปชช. เชื่อในการทำงาน การบริหารองค์กร</li> <li>- มีการปฏิบัติงาน / ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน / สนใจเรื่องราวของสุขภาพมากขึ้น</li> <li>- จากพื้นฐานของบริบทชุมชนที่มีทั้งไทยพุทธและมุสลิมปรับใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันได้</li> <li>- มีทรัพยากรในพื้นที่อาหารและความเป็นอยู่ช่วยเสริมในด้านการพัฒนาสุขภาพได้</li> <li>- คนในชุมชนมีสุขภาพดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เนื่องจากทรัพยากรที่สมบูรณ์จัดทำให้บางกลุ่มมีปัญหาในด้านสุขภาพ เช่น โรคอ้วน / เบาหวาน / ความดัน / ไขมัน</li> <li>- เพราะบริบทพื้นที่และความเคยชินส่วนใหญ่ชอบรับประทานอาหารที่มีรสจัด เปรี้ยว หวาน มัน เค็ม ซึ่งบางครั้งเป็นผลเสียต่อสุขภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่อง 3 อ 2 ส และอาหารรสจืด</li> </ul>
<p><b>สภาพแวดล้อม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เศรษฐกิจและสังคม</li> <li>- เทคโนโลยีและการสื่อสาร</li> <li>- การศึกษาและวัฒนธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการนำเศรษฐกิจพอเพียงเข้ามาใช้</li> <li>- มีการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาติดต่อสื่อสารและส่งข้อมูลเร่งด่วนเข้ามาทำงาน</li> <li>- มีการจัดงานประเพณีสอดคล้องกับบริบทของชุมชนและนำคำสอนศาสนาเข้ามาปรับใช้ในการดูแลเข้าใจปัญหาและช่วยเหลือกันในชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เนื่องด้วยสถานการณ์ปัจจุบันทางด้านสังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ ทำให้ต้องแข่งขันทั้งนี้ บางกลุ่มก็ปรับไม่ได้ใช้ทางลัดเพื่อเพิ่มผลผลิต เช่น สารเคมี สารเร่ง ต่างๆ ซึ่งเกิดปัญหาตามมาของระบบสุขภาพในชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้รู้วิธีการปรับเปลี่ยนการใช้ปุ๋ยชีวภาพแทนปุ๋ยเคมี ใช้วิธีป้องกันดูแลผลผลิตแบบธรรมชาติ</li> <li>- สร้างระบบเครือข่ายในการส่งต่อข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- สร้างความตระหนักถึงผลดีผลเสีย</li> </ul>

ประเด็น	ด้านบวก ทุน / ศักยภาพ	ด้านลบ ปัญหา และ ต้อง ปรับปรุง	สิ่งที่ต้องทำต่อไป
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดข้อจำกัดในกลุ่มคนที่ไม่มีทุนต่างๆ</li> <li>- มีการนำเครื่องตองของเมามาร่วมงานในประเพณีซึ่งเกิดผลเสียตามมา</li> <li>- คำสอนและหลักการเก่าๆนำมาใช้กับปัจจุบันไม่ได้ รวมทั้งคำสมัยใหม่ทำให้คนก่อนๆงงง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปลูกฝังหลักคำสอนที่ถูกต้อง</li> </ul>
<b>กลไกและระบบสุขภาพ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สุขภาพชุมชน</li> <li>- การจัดบริการสุขภาพ</li> <li>- กองทุนหลักประกันสุขภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คนในชุมชนรักสุขภาพมากขึ้น</li> <li>- มีการบริหารจัดการด้านสุขภาพโดย อสม. ทุกหมู่บ้านร่วมกับภาคีเครือข่าย</li> <li>- สามารถดูแล ส่งเสริม ป้องกัน พิษฟู และ ประชาสัมพันธ์ ด้านสุขภาพของคนในชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าใจเรื่องการดูแลสุขภาพด้านอาหารวิถีชีวิต เช่น เชื่อในอาหารเสริมมากกว่าการกินอาหารที่ถูกหลักวิถีการใช้ยาสมุนไพรตามคำบอกเล่าแทนยาหลัก</li> <li>- บางกลุ่มยังคิดว่าเรื่องสุขภาพเป็นเรื่องของ อสม./หมอ/พยาบาล ไม่เกี่ยวกับตัวเอง</li> <li>- การเข้าถึงกองทุนในทุกๆด้าน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความตระหนักผลดี/ผลเสีย ในเรื่องการใช้โภชนาการและการใช้สมุนไพรที่ถูกต้อง</li> <li>- สร้างตามตระหนักเรื่องสุขภาพด้วยตนเองเพราะ “หมอที่ดีสุดคือตัวเอง”</li> <li>- ให้มีการเพิ่มการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้นและหลายๆช่องทาง</li> </ul>

## วิเคราะห์ SWOT

### จุดเด่น

- การมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย รพ.สต. / อบต. / ภาคประชาชน
- มีกระบวนการสรรหากรรมการกองทุนที่ชัดเจน
- มีระเบียบแนวปฏิบัติกองทุนอย่างชัดเจน
- มีการประชุมของคณะกรรมการอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
- คณะกรรมการ/ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้เรื่องกฎระเบียบกองทุน

- ภาคประชาชนมีส่วนร่วมสมทบงบประมาณกองทุน
- มีการประชาสัมพันธ์งานกองทุนหลายช่องทาง เช่น Line
- มีงบประมาณสนับสนุนกองทุนขึ้นทุกปีจาก อบต.

### จุดอ่อน

- มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานกองทุนบ่อย(เจ้าหน้าที่ อบต.)
- เป็นตำบลใหญ่งบประมาณน้อย 19 หมู่บ้าน
- จัดสรรงบประมาณไม่ทั่วถึง

### โอกาส

- หน่วยงานภายนอกเข้ามาร่วม / มูลนิธิศุภนิมิต
- ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติเพิ่มเสริมกิจกรรมกองทุนฯ
- โรงพยาบาลแม่ข่ายเสริมหนุนด้านวิชาการและอุปกรณ์
- ประชาชนมีขนบธรรมเนียมประเพณีเพื่อเชื่อมต่อการดำเนินงานกองทุนฯ
- สังคมมีจิตสาธารณะเอื้อเพื่อเอื้อแก่กัน

### อุปสรรค

- มีประชากรวัยพึ่งพิงต้องใช้งบประมาณมาก
- ท้องถิ่นโอนงบประมาณล่าช้า
- ประชาชนบางส่วนยังไม่สนใจการสร้างสุขภาพ

### ภาพอนาคตของจังหวัดนครศรีธรรมราช

1. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการกลุ่มเพื่อความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชน สังคมในการประกอบอาชีพ
2. ขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการลดรายจ่าย สร้างรายได้ของครัวเรือน
3. สร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและเสริมสร้างทักษะทั้งในและนอกภาคเกษตร
4. สร้างความเท่าเทียมด้านการศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองทางสังคม
5. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความยากจนของครอบครัว โดยการใช้กระบวนการจัดการความรู้แบบองค์รวม

## โครงสร้างทีมขับเคลื่อน

1. ที่ปรึกษา นายแพทย์สาธารณสุข (สสจ.) / นายก อบจ. / นายกเทศมนตรีนครศรีฯ

2. ประธาน ท้องถิ่นจังหวัด

3. รองโซนทั้ง ๔ โซน

รองประธาน นายสันติ ศรีเมือง อบต.ทอนหงส์

รองประธาน นายสุรศักดิ์ วงศ์อำไพวรรณ อบต.นาแหร

รองประธาน นายประยงค์ หุ่นบุญคง อบต.ขอนหาด

รองประธาน นายสมยศ รักษาวงศ์ อบต.ตุสิต

4. ทีมเลขานุการ : วณิชญา ฉันทสำราญ

ธุรการ : นายสมาน แสงวิมาน , นางสาววิลาวัลย์ คำจันทร์

การเงิน : รองกัลญา

ประชาสัมพันธ์ : อันทิกา เสมสรร , พิรญา สุขบำเพ็ญ

ประสานงาน : ปลัดสุเทพ หุอรอด

5. วิชาการ

ผศ.ดร.นัยนา หนูนิล ประธานวิชาการ

คุณวิมลวิชัย รุ่งยิ่ง

นายธีรวัฒน์ แดงกะเปา

นายจำนง หนูนิล

6. กรรมการ