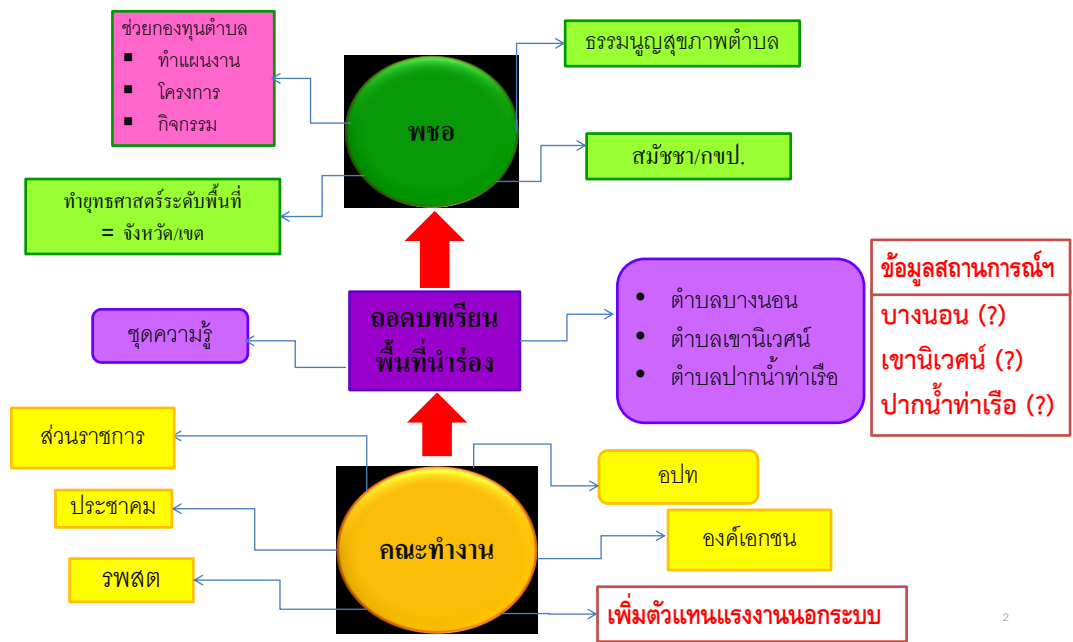




การประยุกต์ HIA ประเมินผลกระทบทางสุขภาพ โครงการลดปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง



กลไกในการทำงานขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง



การปฏิรูปในกลไกสุขภาพ เขต 11

เขต : กขป/ กองทุนสุขภาพ สช/อปสช

จังหวัด: คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับจังหวัด/สมัชชาจังหวัด

อำเภอ: คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

ตำบล: กองทุนสุขภาพตำบล

วิธีการทำงาน

1. ตั้งคนประสานที่ พชอ.
2. ช่วยกองทุนตำบลทำยุทธศาสตร์/แผน ทำให้กองทุนมีโครงการตามแผน
3. ยกระดับงานสู่สมัชชาสุขภาพระดับจังหวัด
4. ยกระดับเป็นแนวทางให้กับ กขป. (เป็นวาระเข้าสู่สมัชชาสุขภาพของเขต11)



Public Screening



วัตถุประสงค์ 1 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบและปัจจัยเสี่ยง

กิจกรรม	การดำเนินการ	กิจกรรมเพิ่มเติม
1.ประชุมทีมสร้างความเข้าใจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประเด็นแรงงานนอกระบบที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ	-ประชุมกลุ่มย่อยสร้างความเข้าใจ ทบทวนการดำเนินงาน	สร้างความเข้าใจที่ชัดเจนสำหรับทีมงาน -กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เข้าใจง่าย/เข้าใจตรงกัน (นิยามแรงงานนอกระบบ) -ออกแบบบทบาทหน้าที่ของทีมงาน/หาเจ้าภาพในการดำเนินงาน (หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) -ภาคประชาชนที่เข้ามาช่วยได้มีใคร/องค์กรใดบ้าง -ควรมีฐานข้อมูลที่เป็นในการทำงาน -ควรใช้ชื่ออย่างอื่นได้หรือไม่ (ที่ดีกว่าแรงงานนอกระบบ)
2.พัฒนาศักยภาพทีมงานและบุคลากรด้านสุขภาพในพื้นที่ ครั้งที่ 1 (?)	-ศึกษาดูงานพื้นที่ต้นแบบ อำเภอสวี หungตะโก	-ไม่ค่อยเห็นด้วยกับการอบรม แต่ควรเป็นการพูดคุยกัน เน้นการมีส่วนร่วม
3.พัฒนาศักยภาพทีมงานและบุคลากรด้านสุขภาพในพื้นที่ ครั้งที่ 2 (?)		

วัตถุประสงค์ 2 เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบสุขภาพในพื้นที่ให้มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม	การดำเนินการ	กิจกรรมเพิ่มเติม
1.ประชุมจัดทำข้อมูลพื้นฐานแรงงานนอกระบบและปัจจัยเสี่ยงของพื้นที่ 4 ตำบลนำร่อง		-จัดทำข้อมูลกลุ่มย่อยของแรงงานนอกระบบรายกลุ่ม -แบ่งกลุ่มให้ครอบคลุมเพื่อกำหนดปัญหาที่แท้จริง
2.เวทีถอดบทเรียนการดำเนินงานของตำบลนำร่อง		
3.จัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพระดับตำบลและแผนปฏิบัติการกองทุนตำบล		
4.นำเสนอแผนประเด็นปัจจัยเสี่ยงต่อคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ		
5. จัดทำเอกสารวิชาการชุดความรู้และแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัดระนอง		
6.ประชุมสร้างความเข้าใจหน่วยงานด้านสุขภาพระดับอำเภอและกองทุนตำบล		-ใครควรเขามาเป็นผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานบ้าง -กลุ่มใดควรเข้าร่วมบ้าง

วัตถุประสงค์ 3 เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพในพื้นที่

กิจกรรม	การดำเนินการ	กิจกรรมเพิ่มเติม
1.สำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านปัจจัยเสี่ยงในระดับกองทุนฯ ตำบล		-แบ่งกลุ่มแรงงานนอกระบบให้ชัดเจน เพื่อระบุปัญหาที่แท้จริง -ข้อมูลที่มีอยู่ใน รพ.สต.สามารถนำมาใช้เป็นข้อมูลตั้งต้นได้ -ข้อมูลจากสมาชิกกองทุนสวัสดิการ -จัดเวทีคืนข้อมูลผ่านเวทีสุขภาพตำบล หรือวิธีที่เหมาะสมกับกลุ่มอาชีพ -จัดทำสื่อให้เข้าใจง่าย เข้าถึงง่าย น่าสนใจ
2.ศึกษา ติดตาม ประเมิน สรุปเป็นโมเดล การลดปัญหาการเข้าถึงระบบสุขภาพของแรงงานนอกระบบและปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ โดยระบบสุขภาพชุมชน		

วัตถุประสงค์ 4 เพื่อหนุนเสริมกระบวนการทำงานให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพพร้อมสื่อสารสู่สังคม

กิจกรรม	การดำเนินการ	กิจกรรมเพิ่มเติม
1.ประชุมแกนประสานงานก่อนการประชุมแต่ละกิจกรรมครั้งที่ 1		-
2.ประชุมแกนประสานงานก่อนการประชุมแต่ละกิจกรรมครั้งที่ 2		-
3.ประชุมแกนประสานงานก่อนการประชุมแต่ละกิจกรรมครั้งที่ 3		-
4. บริหารจัดการ		-
5.การจัดรายการวิทยุ / Facebook / LINE		-



Public Scoping



การประยุกต์ใช้ HIA ประเมินโครงการปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบ จ.ระนอง

กิจกรรม/ผลผลิต/ผลลัพธ์	ประเด็นการประเมิน	วิธีการประเมิน
<ul style="list-style-type: none"> มีข้อมูลสถานการณ์ปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบ 	ข้อมูลสถานการณ์ปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบระนอง <ul style="list-style-type: none"> ความครบถ้วนของข้อมูล ความน่าเชื่อถือของข้อมูล การใช้ประโยชน์จากข้อมูล จัดลำดับความสำคัญ เร่งด่วนของแต่ละกลุ่ม ปัจจัยเสี่ยงของแรงงานแต่ละประเภท 	<ul style="list-style-type: none"> -In-depth Interview -Focus group
<ul style="list-style-type: none"> เกิดรูปแบบการดำเนินงานด้านปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง 	<ul style="list-style-type: none"> กลไกการขับเคลื่อนระดับต่างๆ (ชุมชน/ท้องถิ่น/อำเภอ/จังหวัด) การเชื่อมโยงกลไก ปัจจัยความสำเร็จ 	<ul style="list-style-type: none"> -In-depth Interview -Focus group

การประยุกต์ใช้ HIA ประเมินโครงการปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบ จ.ระนอง

กิจกรรม/ผลผลิต/ผลลัพธ์	ประเด็นการประเมิน	วิธีการประเมิน
<ul style="list-style-type: none"> เกิดเครือข่ายการทำงานลดปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบ 	เครือข่ายการทำงานลดปัจจัยเสี่ยง <ul style="list-style-type: none"> จำนวนกลุ่ม/เครือข่าย ครอบคลุม ครบถ้วน การเชื่อมโยงเครือข่ายระดับอำเภอ/จังหวัด ความเข้มแข็งของเครือข่าย 	<ul style="list-style-type: none"> -In-depth Interview -Focus group
<ul style="list-style-type: none"> เกิดแผนงานโครงการเรื่องการลดปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบ ร่วมมือกับ สสส. สปสช. สช. และ ภาศิเครือข่ายในจังหวัด 	มีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานนอกระบบ <ul style="list-style-type: none"> จำนวนแผนงานโครงการ กลไกการขับเคลื่อน ผลลัพธ์จากการดำเนินงานโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> -Content Analysis -Focus group
<ul style="list-style-type: none"> มีนโยบายเป็นวาระจังหวัดเรื่อง การลดปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบ 	นโยบายด้านแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง <ul style="list-style-type: none"> เนื้อหา กลไก 	<ul style="list-style-type: none"> -Content Analysis -Focus group

Mapping

กิจกรรมหลักของโครงการและปัจจัยกำหนดสุขภาพ

วัตถุประสงค์ 1 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบและปัจจัยเสี่ยง

กิจกรรม	พฤติกรรม	สิ่งแวดล้อม	กลไก/ระบบ	กิจกรรมเพิ่มเติม / ข้อเสนอแนะ
1. ประชุมทีมสร้างความเข้าใจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประเด็นแรงงานนอกระบบที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ	●	○	○	<p>สร้างความเข้าใจที่ชัดเจนสำหรับทีมงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เข้าใจง่าย/เข้าใจตรงกัน (นิยามแรงงานนอกระบบ) -ออกแบบบทบาทหน้าที่ของทีมงาน/หาเจ้าภาพในการดำเนินงาน (หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) -ภาคประชาชนที่เข้ามาช่วยได้มีใคร/องค์กรใดบ้าง -ควรมีฐานข้อมูลที่จำเป็นในการทำงาน -ควรใช้ชื่ออื่นได้หรือไม่ (ที่ดีกว่าแรงงานนอกระบบ)
2. พัฒนาศักยภาพทีมงานและบุคลากรด้านสุขภาพในพื้นที่ ครั้งที่ 1 (?)	●	○	○	<p>ออกแบบกิจกรรมที่เน้นการให้กลุ่มเป้าหมายได้พัฒนาศักยภาพได้ตรงกับความต้องการของพื้นที่ (ไม่เน้นบรรยายเรื่องความรู้ทั่วไป)</p>
3. พัฒนาศักยภาพทีมงานและบุคลากรด้านสุขภาพในพื้นที่ ครั้งที่ 2 (?)	●	○	○	<ul style="list-style-type: none"> -กำหนดหัวข้อพัฒนาศักยภาพและวิธีการให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายของแต่ละพื้นที่ -ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ 2 เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบสุขภาพในพื้นที่ให้มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม	พฤติกรรม	สิ่งแวดล้อม	กลไก/ระบบ	กิจกรรมเพิ่มเติม / ข้อเสนอแนะ
1. ประชุมจัดทำข้อมูลพื้นฐานแรงงานนอกระบบและปัจจัยเสี่ยงของพื้นที่ 4 ตำบลนำร่อง	●	○	○	<ul style="list-style-type: none"> -จัดทำข้อมูลกลุ่มย่อยแรงงานนอกระบบแต่ละอาชีพ -แบ่งกลุ่มให้ครอบคลุมเพื่อกำหนดปัญหาที่แท้จริง
2. เวทีถอดบทเรียนการดำเนินงานของตำบลนำร่อง	●	○	○	-
3. จัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพระดับตำบลและแผนปฏิบัติการกองทุนตำบล	○	○	●	-
4. นำเสนอแผนประเด็นปัจจัยเสี่ยงต่อคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	○	○	●	-
5. จัดทำเอกสารวิชาการชุดความรู้และแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัดระนอง	○	○	●	-
6. ประชุมสร้างความเข้าใจหน่วยงานด้านสุขภาพระดับอำเภอและกองทุนตำบล	○	○	●	<ul style="list-style-type: none"> -ใครควรเข้ามาเป็นผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานบ้าง -กลุ่มใดควรเข้าร่วมบ้าง

วัตถุประสงค์ 3 เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพในพื้นที่

กิจกรรม	พฤติกรรม	สิ่งแวดล้อม	กลไก/ระบบ	กิจกรรมเพิ่มเติม / ข้อเสนอแนะ
1.สำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านปัจจัยเสี่ยงในระดับกองทุนตำบล	○	○	●	-แบ่งกลุ่มแรงงานนอกระบบให้ชัดเจนเพื่อระบุปัญหาที่แท้จริงของแรงงานนอกระบบแต่ละกลุ่ม -ข้อมูลที่มีอยู่ใน รพ.สต.สามารถนำมาใช้เป็นข้อมูลตั้งต้นได้ -ข้อมูลจากสมาชิกกองทุนสวัสดิการ -จัดเวทีคืนข้อมูลผ่านเวทีสุขภาพตำบล หรือวิธีที่เหมาะสมกับกลุ่มอาชีพ -จัดทำสื่อให้เข้าใจง่าย เข้าถึงง่าย น่าสนใจ
2.ศึกษา ติดตาม ประเมิน สรุปเป็นโมเดล การลดปัญหาการเข้าถึงระบบสุขภาพของแรงงานนอกระบบและปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ โดยระบบสุขภาพชุมชน	○	○	●	-เป็น Model ที่สามารถปฏิบัติงานได้จริงโดยคนในพื้นที่

วัตถุประสงค์ 4 เพื่อหนุนเสริมกระบวนการทำงานให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพพร้อมสื่อสารสู่สังคม

กิจกรรม	พฤติกรรม	สิ่งแวดล้อม	กลไก/ระบบ	กิจกรรมเพิ่มเติม / ข้อเสนอแนะ
1.ประชุมแกนประสานงานก่อนการทำกิจกรรม ครั้งที่ 1	●	○	○	
2.ประชุมแกนประสานงานก่อนการทำกิจกรรม ครั้งที่ 2	●	○	○	
3.ประชุมแกนประสานงานก่อนการทำกิจกรรม ครั้งที่ 3	●	○	○	
4. บริหารจัดการ	○	○	●	
5.การจัดรายการวิทยุ และการลงFacebook-LINE	○	○	●	-ควรมุ่งเน้นการสื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมายโดยตรงผ่านช่องทางที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายแต่ละกลุ่ม

สวัสดีครับ



ตัวอย่าง : แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลสถานการณ์แรงงานนอกระบบพื้นที่ย่อย

2) สถานการณ์แรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง ในพื้นที่เป้าหมาย เป็นอย่างไร

ลำดับ	ประเภท/กลุ่ม	จำนวน	ปัจจัยเสี่ยง
1) พื้นที่ _____			
1			
2			
3			
4			
5			
2) พื้นที่ _____			
1			
2			
3			
4			
5			
3) พื้นที่ _____			
1			
2			
3			
4			
5			

1) ใคร/กลไก ใดบ้าง ที่ทำงานขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ / พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในพื้นที่ที่ศึกษา

ลำดับ	กลไก/ระบบ	รูปแบบ/วิธีการ
พื้นที่ 1) _____		
1		
2		
3		
4		
5		
พื้นที่ 2) _____		
1		
2		
3		
4		
5		
พื้นที่ 3) _____		
1		
2		
3		
4		
5		