



ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง
ลาภ ทรัพย์ และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพไว้ให้บริสุทธิ์

ในหลวง

กรณีศึกษาการกำหนดขอบเขตและแนว ทางการประเมินผลกระทบทางสุขภาพ



พระบรมราชปณิธานของสมเด็จพระบรมราชชนก



กรณีศึกษา การกำหนดขอบเขตและแนวทางการประเมินผล
กระทบทางสุขภาพ



กรณีการทำเหมืองเพชร **BHP** ที่เขตตะวันตกเฉียงเหนือ
(Northwest Territories, NWT)

Canada



กรณีศึกษาเหมืองเพชร BHP ที่เขตตะวันตกเฉียงเหนือ (Northwest Territories, NWT) Canada



- มูลค่าการลงทุน 400 ล้านดอลลาร์แคนาดา
- ใช้น้ำที่ 33 ล้านแกลลอน
- เหมืองเปิดบนดินและเหมืองใต้ดิน ระยะเวลา 25 ปี
- สิ้นแร่ประมาณ 133 ล้านตัน
- โรงงานแยกเพชร 1 แห่ง
- ใช้กระบวนการทางกายภาพแยกเพชร ไม่ใช้กระบวนการทางเคมี



กรณีศึกษาเหมืองเพชร BHP ที่เขตตะวันตกเฉียงเหนือ (Northwest Territories, NWT) Canada



- ก่อนเริ่มโครงการนี้ บริษัทได้จัดทำรายงานการประเมินผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม และนำไปใช้ในกระบวนการประชาพิจารณ์
- เน้นที่ ความรู้ของท้องถิ่น ผลกระทบทางเศรษฐกิจ ทางสังคม และการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะเรื่องน้ำ และสัตว์ป่า



กรณีศึกษา เมืองเพชร BHP ที่เขตตะวันตกเฉียงเหนือ (Northwest Territories, NWT) Canada



- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- มีแผนงานที่คำนึงถึงผลกระทบของการทำเหมือง ต่อชุมชนในระยะยาว
- มีการปรึกษารัฐบาลท้องถิ่น รัฐบาลกลาง ตลอดจนชาวพื้นเมือง ในขั้นตอนการวางแผน ขณะดำเนินการก่อสร้างและการจัดการต่างๆ เมื่อก่อสร้างเสร็จแล้ว



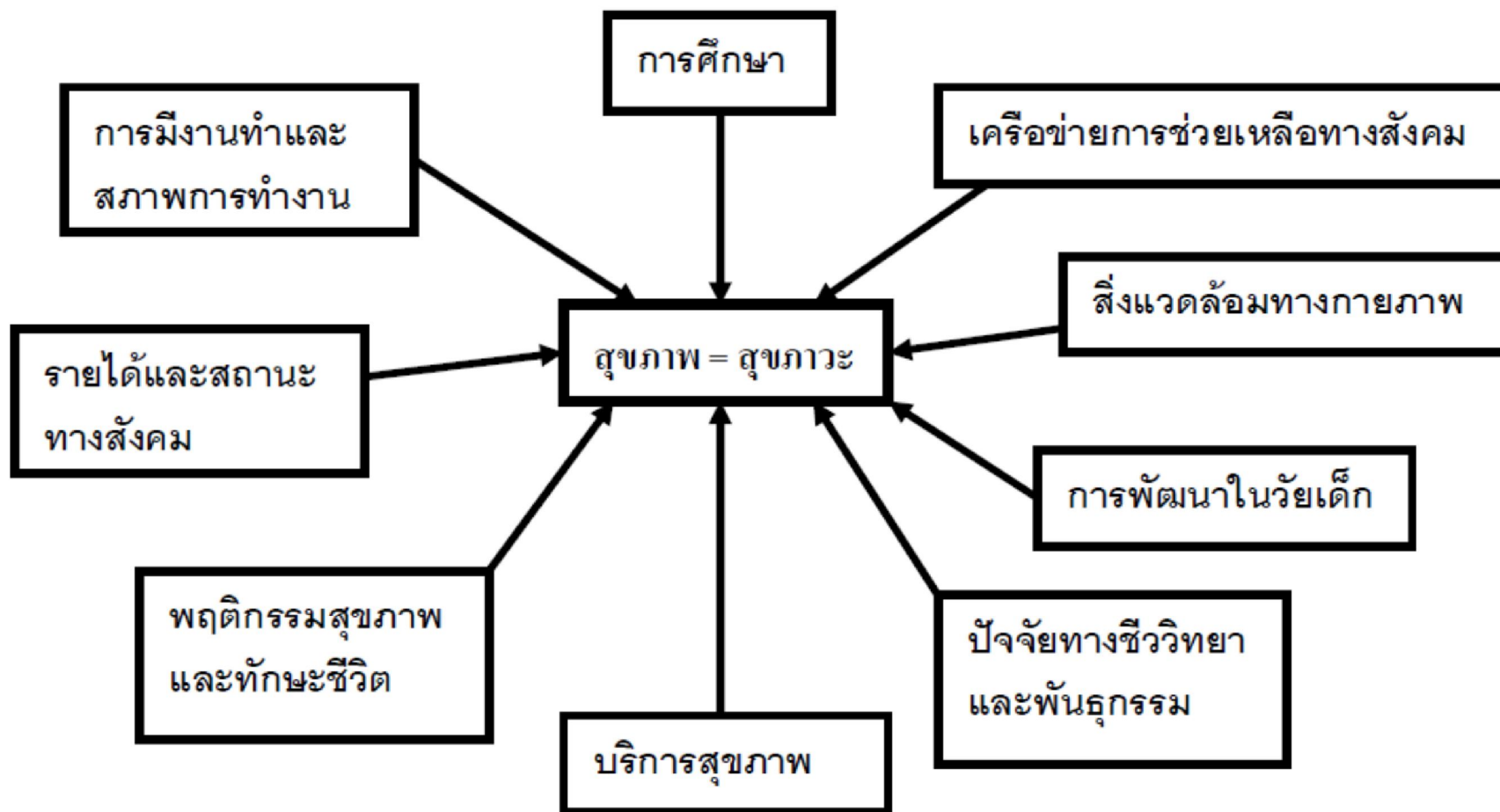
กรณีศึกษา เหมืองเพชร BHP ที่เขตตะวันตกเฉียงเหนือ (Northwest Territories, NWT) Canada



- มีการทำสัญญา ข้อตกลง เรื่อง ผลกระทบและผลประโยชน์ ระหว่างบริษัท กับสมาคมของคนพื้นเมือง คือ **Kitikmeot Inuit** และ **Mtis Nation** ของ **NWT**
- ในสัญญากล่าวถึงประเด็น การแบ่งปันรายได้ การดูแลสิ่งแวดล้อม และประเด็นด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างชัดเจน



กรอบการประเมินผลกระทบด้านสุขภาพ ของ BHP (Social determinants of Health)



Kwiatkowski, R.E., and Ooi, M. (2001)



1. รายได้และสถานะทางสังคม



- โครงการนี้จะสร้างตำแหน่งงาน ก่อสร้าง มากกว่า 1,000 ตำแหน่ง มีงานถาวรเกิดขึ้น 700 ตำแหน่ง ซึ่งทำให้บริษัทเป็นผู้จ้างงานที่ใหญ่ที่สุด ในเขต NWT ร้อยละ 60 ของตำแหน่งงานทั้งหมด
- ครึ่งหนึ่งของจำนวนนี้จะเป็นของชาวพื้นเมือง
- จะช่วยลดอัตราการว่างงานได้ประมาณร้อยละ 3





2. เครือข่ายการช่วยเหลือทางสังคม

- จัดการประชุม จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลายครั้ง เพื่อรับทราบถึงข้อห่วงกังวลทางสังคมและวัฒนธรรม
- แพลนลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างคนท้องถิ่นและคนงานต่างถิ่น
- จะมีการจัดระบบหมุนเวียนคนงานครั้งละ 2 สัปดาห์ เพื่อให้ชาวชุมชนได้มีโอกาสกลับไปอยู่ในชุมชนของตน

2. เครือข่ายการช่วยเหลือทางสังคม (ต่อ)



- จำกัดจำนวนการก่อสร้างถนนแบบถาวร ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการย้ายเข้ามาตั้งถิ่นฐานอย่างถาวร ของคนจากเขตอื่นๆ
- รักษาแบบแผนความเป็นเจ้าของที่ดินให้ใกล้เคียงของเดิม
- เชิญผู้สูงอายุชาวพื้นเมือง มาร่วมโครงการอนุรักษ์โบราณสถานของท้องถิ่น เช่น ที่ฝังศพ
- ผู้สูงอายุกลุ่มนี้เข้าร่วมโครงการด้านการดูแลสิ่งแวดล้อม

3. การศึกษา



- ตั้งกองทุนการศึกษาปีละ 5,000 เหมียวแคนาดา ให้แก่นักเรียนชาวพื้นเมือง ให้ได้มีโอกาสเรียนต่อถึงระดับปริญญาตรี เพื่อส่งเสริมให้มีนักวิชาชีพ ที่เป็นชาวพื้นเมืองอย่างเพียงพอในพื้นที่
- การจ้างงานชาวพื้นเมืองไม่ได้ตั้งเกณฑ์การศึกษาที่สูงมาก
- มีการจัดระบบการเรียนรู้ขณะปฏิบัติงาน และการพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการมีโอกาสการทำงานอื่นๆ นอกเหมือง



4. การจ้างงานและสภาพการทำงาน



- จัดทำนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน แบบก้าวหน้า
- ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับเรื่องนี้อย่างเคร่งครัด
- รวมถึงการมีระบบควบคุมกำกับ ติดตาม แนวโน้มของปัญหา



5. สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ



- มีแผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และกลยุทธ์การจัดการแก้ปัญหาต่างๆ ที่สอดคล้องกับกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ
 - 1) การจัดการกับของเหลือและหลุมต่างๆของเหมืองอย่างปลอดภัย
 - 2) การจัดการของเสียและขยะจากที่พักอาศัย
 - 3) การระมัดระวังผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมขณะก่อสร้าง
 - 4) แผนการใช้ที่ดิน
 - 5) แผนการยกเลิกการใช้ที่ดิน



5. สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ (ต่อ)



- มีระบบการตรวจสอบและเฝ้าระวังผลกระทบต่อ สัตว์ป่า โดยการลาดตระเวน
- มีการแจ้งให้พนักงานและผู้รับเหมาต่างๆ ให้ ระมัดระวังผลกระทบต่อสัตว์ป่า และให้ทราบถึง พฤติกรรมตามฤดูกาลของสัตว์ประเภทต่างๆ



6. พฤติกรรมสุขภาพและทักษะการเผชิญปัญหา



- มีการตั้งคณะกรรมการชุมชน เพื่อดูแลปัญหายาเสพติด การติดสุรา ความรุนแรงในครอบครัว โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และประเด็นทางสังคมอื่นๆ
- มีการออกนโยบายสถานที่ทำงานปลอดยาเสพติด และปลอดสุรา นโยบายและแผนงานด้านป้องกันโรคเอดส์
- มีแผนการช่วยเหลือพนักงาน ในด้านต่างๆ เช่น ด้านการเงิน การติดยาเสพติด การติดสุรา และความเครียดจากการทำงาน

7. บริการสุขภาพ



- จัดระบบประกันสุขภาพให้แก่พนักงานทุกคน
- หน่วยบริการสุขภาพที่มีอยู่ในท้องถิ่นเป็นส่วนหนึ่งของระบบประกันสุขภาพคนงาน
- ตั้งกองทุนด้านสังคมและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ในเขต NWT





ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง
ลาภ ทรัพย์ และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง
ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพไว้ให้บริสุทธิ์

ในทศ

บทเรียนของไทย



พระบรมราชปณิธานของสมเด็จพระบรมราชชนก







มาตรฐานที่รอกอยคำตอบ ทำไป ปรับปรุงไป



เหมืองทอง



แผนที่จังหวัดเลยจะมีแหล่งทรัพยากรแร่ซุกตัวอยู่ใต้ดินจำนวนมาก แต่ดูเหมือนว่าชุมชนวัยที่มีค่าอย่างแท้จริงสำหรับชาวบ้านคือความอุดมสมบูรณ์ของผืนดิน และหนองน้ำที่เอื้อให้พวกเขาทำไร่ ทำนา ซึ่งสิ่งนี้วัดกันได้อย่างไม่มิตัด แต่แล้วพื้นที่นี้ก็มาเยือนเมื่อวันท หุงคา จำกัด ได้ยื่นข้อขญาบัตรพิเศษในการเข้าสำรวจ แร่ในพื้นที่ 6 แปลงแล้ว ทองคำเป็นค่าสำหรับการทำเหมือง ตามมาด้วยเงิน 10 ล้านบาทรับประทานบัตรหรือหนังสือรับรองให้ทำเหมืองเป็นเวลา 25 ปี บนพื้นที่ 6 แปลง หรือ 1,308 ไร่ ของภูทับฟ้าและภูซำบอน ก่อนจะเปิดดำเนินการทำเหมืองอย่างเป็นทางการในปี 2546

เหมืองทองเลย



แผนที่ ต.เขาหลวง อ.วังสะพุง จ.เลย



คือประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

สภาพคลองใกล้เหมือง



คือประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

สภาพคลองใกล้เหมือง



คือประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

ເຢ້ຍມຜູ້ປ່ວຍ



กรณีการทำ **Public scoping**



ถือประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

กรณีการทำ **Public scoping**



ถือประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

Scoping โรงไฟฟ้าเทพา



คือประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

Scoping โรงไฟฟ้าเทพา



ถือประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

เปรียบเทียบ ต่างประเทศ-ไทย



	ต่างประเทศ	ไทย
วัตถุประสงค์	ปกป้องสังคม	เพื่อให้ผ่านเกณฑ์
ระยะเวลา	นาน	สั้น
กลุ่มประชาชน	กว้าง	แคบ
กรอบประเด็น	กว้าง	เริ่มกว้าง

เปรียบเทียบ ต่างประเทศ-ไทย



	ต่างประเทศ	ไทย
การนำเสนอข้อมูล โครงการ	เพียงพอ หลายรูปแบบ	จำกัด
การจัดเวที	หลายครั้ง	น้อยครั้ง
งบประมาณ	มาก	น้อย
การประเมินผล	พึงพอใจพอควร	ไม่พึงพอใจ